



SE VOCÊ ACHA QUE O SINDICATO PODE FAZER MAIS.

FACA COM A GENTE sindicalize-se!





Quem me dera ser mãe em tempo integral, quem me dera Ser mãe. ter o direito de tomar esta doce decisão, eu, e tenho certeza que muitas mães não tivemos o direito a esta "escolha", mas se tivéssemos seria melhor? Como mulher trabalhadora

e temos de ser profissionais, também nos é muito cobrado, e se eu for de um cargo mais superior então, temos de ser firmes ao dizer que por Ser mãe trabalho em segundo plano....

E quantas de nós não tivemos de deixar de comer pra dar aos nossos filhos, ou tivemos de nossos filhos, ou tivemos deixar nosso filhos partirem...Ser mãe

temos dias longos, dupla E quando após dar a luz e com Ser mãe, é conviver com o jornada, talvez tripla jornada, apenas quatro meses temos de amor incondicional, um amor nos separar de nossos filhos que enfrentamos tudo e todos, e dar prioridade ao trabalho pra voltar ao trabalho, na mas também é conviver com maioria dos casos não temos o maior sofrimento que pode outra opção e viver a dor de existir quando não vemos cada separação diária...

integral ou ser do lar, não nos tira dos ombros todo o peso de ser mãe numa sociedade futuro que tanto desejamos. controlada pelo patriarcado, por que ser mãe implica na desistir de uma carreira por responsabilidade de cuidar, da educação, da família, do idoso, do marido...Ser mãe

nossos filhos felizes, quando não conseguimos dar ao menos ser mãe isso não colocará o E olha que ser mãe em tempo o básico para nossos filhos, quando aquela criança que foi tanto amada não consegue um

> Ser mãe é tudo de mais lindo que podemos ser e viver, e tudo de mais sofrido que podemos

FALA AÍ, DOUTOR:

VOCÊ IÁ RECEBEU O ABONO **ÚNICO ESPECIAL?**



A Cláusula 2ª da Convenção Coletiva de Trabalho dos Metalúrgicos de Extrema. Itapeva e Camanducaia determina que as empresas que não possuem PLR deverão pagar aos seus empregados um ABONO ÚNICO ESPECIAL.

Nas empresas com até 10 (dez) empregados, o abono foi fixado em R\$200,00 (duzentos reais). Para as empresas que contam com mais de 10 (dez) empregados, o abono atingiu o valor de R\$ 400,00 (quatrocentos reais). Se você trabalhou todo o período de 30/09/2019 a 30/09/2020, o valor do Abono é integralmente devido

Caso você tenha sido admitido após 30/09/2019 ou se tiver sido afastado por qualquer motivo, será devido 1/12 (um doze avos) do valor acordado, por mês ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, trabalhados no período de 01/10/2019 a 30/09/2020

Este ABONO ÚNICO ESPECIAL deveria ter sido pago pelas empresas da região em 02 (duas) parcelas, juntamente com os salários de fevereiro e março de 2021, a todos os empregados com vínculo de emprego ativo no dia 07/12/2020.

Algumas empresas não fizeram o pagamento do ABONO ÚNICO ESPECIAL e o Sindicato, após as denúncias dos trabalhadores, adotou as medidas judiciais cabíveis.

Faça contato com o Sindicato e esclareça as suas dúvidas sobre esta questão. Não fique no prejuízo!



Neste Dia das Mães queremos homenagear as mulheres trabalhadoras de Extrema e região por sua coragem e amor. Para todas vocês que um dia aceitaram a nobre missão que é ser Mãe: um Feliz Dia das Mães! Para todas sem exceção, com sincero amor e muita alegria, é o que deseja toda equipe do STIMEIC.

Mãe é Amor Mãe gera com o corpo, Nutre e cuida com o coração. Mãe é amiga em hora boa, Protetora permanente, Preocupação constante.

Mãe sabe pintar sorrisos, Enxugar lágrimas. Mãe é colo de infinita capacidade, Peito de inabalável paciência, Sorriso e lágrima de empatia e carinho.

Mãe é expressão criativa da natureza, E na essência transporta o que há de mais divino. Mãe é vida, é sustento do mundo, Pois no ventre carrega a mágica da criação. Mãe é amor incondicional, Que vive eterno e profundo no seu enorme coração.

























•









SER MÃE É...

Ser mãe é sentir um amor que você jamais sonhou em conhecer. - Marília

Amar seus filhos incondicionalmente esquecendo de si mesmo

Tatiane Fonseca

Ser mãe é conhecer o amor de Deus em cada filho.

Vera Lúcia

Ser mãe é carregar no corpo o dom da criação, a dádiva da vida, e no coração um amor que não conhece limites pela vida toda.

Ariane

Ser mãe é ser abençoada por Deus todos os dias.

Patrícia

Nada é mais forte que amor de mãe.

Fernanda

Ser mãe é ser paciente, companheira em todos os momentos. - Fabiana

Mãe, palavra pequena, mas de grande significado e de coração eterno aos filhos.

Ana Paula

Ser mãe é ter um coração batendo fora do próprio peito. - Tatiane Souza

Ser mãe é não ser a melhor do mundo, mas fazer o possível para ser! - **Vera**

Ser mãe é renascer, é se redescobrir, é sentir um amor infinito dentro do peito, ser mãe é ser melhor a cada dia, eu amo ser mãe! - **Geeh**

> É minha maior realização, é um amor imensurável, é errar e acertar, ser firme e ser amor, é ser mãe, simples assim.

> > Alexandra

Ser mãe é ter sua cópia todos os dias te mostrando onde você precisa melhorar! É entender que todo o carácter do seu filho (a) depende de como você se comportar com ele (a). É aprender a ser melhor a cada dia, para que ela se torne um melhor ser humano que você no futuro. É viver um amor incondicional todos os dias!

> É torcer que ele (a) cresça e faça um mundo melhor para todos nós! É ter esperança que tudo isso vai passar e vamos aprender!

> > Iuliana



Lançamento da Campanha "Trabalhador solidário STIMEIC" acontece em Extrema - MG com arrecadação de agasalhos e alimentos.

Aconteceu no último sábado, 1º de Maio, na praça presidente Vargas em Extrema uma grande ação solidaria em prol da comunidade local que vem passando dificuldades nestes tempos dificeis que estamos vivendo.

O STIMEIC tradicionalmente realiza uma grande festa para comemorar juntamente com seus sócios, e todos os trabalhadores e trabalhadoras da cidade essa data que é muito especial. Porém a pandemia não deixou com que esse grande encontro acontecesse, mas a diretoria do sindicado dos trabalhadores metalúrgicos de Extrema e região não deixou que a data passasse despercebida, e trouxe a campanha "Trabalhador Solidário" que tem como objetivo dar auxilio as famílias extremenses que estão passando por um momento de vulnerabilidade durante a crise da pandemia. Para o presidente

do sindicato Vanderlei Marques o lançamento da campanha foi um grande sucesso e ela vai continuar durante todo mês de maio. " Realizamos no sábado o Drive-thru solidário e tivemos uma boa participação dos trabalhadores e toda população que trouxe sua doação de forma espontânea e com muito carinho. fico feliz de ver os trabalhadores se ajudando e esse e nosso papel, o sindicato sempre estará ao lado do trabalhador para auxilia-lo em todos os momentos. Quero agradecer a toda diretoria do sindicato que está se empenhando para que nossa campanha seja um sucesso e para ajudarmos o máximo de famílias que conseguirmos, fica aqui meus parabéns a todos os trabalhadores e trabalhadoras! Deus abençoe e proteja todos vocês e vamos em frente sempre na luta" disse



STIMEIC REALIZA A PRIMEIRA ENTREGA DE DOAÇÕES AO ASILO SÃO VICENTE



Na terça feira 4, aconteceu a primeira entrega das doações da Campanha trabalhador solidário

A entidade escolhida para essa primeira doação foi o Asilo da cidade que sempre precisa de donativos para auxiliar no acolhimento dos idosos. Foram doados cerca de 80 kilos de alimentos não perecíveis arrecadados no dia 1 de maio, fora isso o STIMEIC fez uma doação de 10 caixas de leite e 1.500 lenços umedecidos, itens na qual o Asilo estava com muita necessidade.

A campanha trabalhador solidário continua durante todo o mês de maio e você pode contribuir e doar agasalhos e alimentos nos pontos de coleta parceiros. O sindicato estará realizando a retirada de doações em domicilio para quem tem dificuldades de locomoção, basta ligar que o sindicato vai até você! Para mais informações ligue 35 3435 1611 ou pelo whatsapp 35 9 9194-0427 contamos com sua colaboração!

Porque solidariedade contagia mais que o vírus.





TRABALHADORES DA MULTILASER CONQUISTAM AUMENTO REAL DE MAIS DE 20%



No final do mês de abril o Sindicato fechou o Acordo Coletivo de Trabalho, com data base em 01/05, onde a empresa incorporou o premio de produção em sua totalidade aos salários dos trabalhadores, significando um aumento real muito importante. Premio esse que a maioria dos trabalhadores não conseguia receber em sua totalidade devido não conseguir atingir as metas diárias.

Só como exemplo um trabalhador cujo salário era de R\$ 1.450,00 passou para R\$ 1.800,00 a partir do mês de Maio um aumento salarial de 24,13%. E também o salário de inicio que era de R\$1.450,00 passa a ser de R\$ 1.600,00 nos 3 primeiros meses de empresa, neste ultimo, o aumento salarial foi de 10,35 %.

O Sindicato, ao longo dos anos, vem reivindicando essa incorporação porque os reflexos de horas extras, fundo de garantia, horas noturnas, etc, são contabilizados sobre este salário. Os demais trabalhadores terão o acréscimo da inflação, no caso o INPC, em seus salários mais a PLR nominal.

A Comissão de PLR e o Sindicato discutiram muito com a empresa sobre a questão do PLR, a nossa opinião seria uma PLR Linear, uma divisão igual dos lucros para todos os trabalhadores, mas infelizmente esse ano não foi possível devido a Campanha Salarial e a Negociação de PLR estarem praticamente vinculados. Os trabalhadores aprovaram com mais de 85% essas propostas, em assembleia online feita pelo Sindicato.

Parabéns aos trabalhadores por essa importante conquista.

SINDICATO OBTÉM GANHO EM PROCESSOS

Insalubridade FAGOR

FGTS PLASCOTEC



Após fiscalização feita por um perito indicado pelo juiz do processo o Depto Juridico do Sindicato conquistou uma grande Vitória diante da empresa Fagor, apesar do Fiscal não considerar o Setor da Usinagem insalubre pois os equipamentos de proteção atenuam os parâmetros legais. Mesmo assim após longos anos desse processo impretado pelo Sindicato, o Fiscal constatou varias irregularidades no controle de EPI e assim alguns trabalhadores tiveram vitórias sobre o processo e já estão recebendo suas parcelas através de depósito Bancário.



A Empresa Plascotec deixou de fazer os depósitos do FGTS dos seus trabalhadores, com isso o Sindicato acionou o Depto. Jurídico que entrou com processo contra a empresa e ganhou. A empresa terá de reembolsar seus trabalhadores através de depósitos bancários em suas contas de FGTS.



PARABÉNS A VOCÊ TRABALHADOR E TRABALHADORAS QUE CONSTROEM A RIQUEZA DE NOSSO BRASIL!

BENEFÍCIOS ASSOCIADOS STIMEIC!



RIBEIRO PRESENTES

8% DE DESCONTO Rua: Antônio Onisto, 369 - Centro Extrema/MG.



AQUARELA KIDS - MODA INFANTIL

15% DE DESCONTO Rua: Governador Valadares, 44 Loja 1- Centro Extrema/MG.



VALENTINA STORE

10% DE DESCONTO Rua: Bragança, 21 - Centro Extrema/MG.



IMPÉRIO DO MILHO

5% DE DESCONTO Est. Mun.Pedro Rosa da Silva, 334 Extrema/MG.



DESCONTO EM HOTÉIS E LAZER DESDE 2002

SISNATURCARD

POWER NET

INFORMÁTICA E ACESSÓRIOS MÓVEIS PARA ESCRITÓRIO

POWER NET

10% DE DESCONTO Rua: Nenê, 62 - Centro Extrema/MG.



VINNY BARBEARIA

10% DE DESCONTO Rua: Tiradentes, 93 - Centro Extrema/MG.



CASA DE CARNES AZEVEDO E CIA

3.5% DE DESCONTO Rua: João Mendes, 921 - Centro Extrema/MG.



SOUZA MATERIAL DE CONSTRUÇÃO

3% DE DESCONTO Rua: Capitão Germano, 440 - Centro Extrema/MG.



MATTOS CALÇADOS

5% a 10% DE DESCONTO



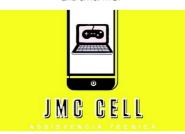
CAMARGO MODAS

10% DE DESCONTO Rua: João Mendes, 307 - Centro Extrema/MG.



RAY SPORT'S

5% DE DESCONTO Av. Alcebíades Gilli, 419 - Centro Extrema/MG.



JMC CELL

7% DE DESCONTO Rua Benjamin Constant, 26 - Centro Extrema/MG.

BIA MODAS

10% DE DESCONTO Rua Governador Valadares, 220 - Centro Extrema/MG.



10% DE DESCONTO Rua das Camélias, 710 - Centro Extrema/MG.

DECORE MUITO

10% DE DESCONTO Rua Capitão Germano, 186 - Centro Extrema/MG.